

Expert financier

 Durée de formation : 1 an

 Niveau de sortie des études :

CERTIFICATION ASSOCIÉE

Expert financier

Descriptif

L'expert financier a pour mission de garantir la performance financière et administrative de l'entreprise. Il doit contrôler la bonne exécution de la stratégie et des procédures définies avec la direction générale et coordonner les services dont il a la charge. Son rôle est aussi d'analyser et d'anticiper le développement stratégique de l'entreprise.

Activités visées :

- Modélisation de la stratégie de l'entreprise et accompagnement de sa transformation
- Pilotage de la performance de ses activités
- Pilotage de la politique de financement sur le court, moyen et long terme
- Prévention des risques via le contrôle interne et le contrôle financier
- Management des équipes et communication avec les parties prenantes

Objectifs

- Mettre en place un système d'intelligence économique, permettant de structurer et rendre exploitable l'information (géopolitique, économique, financière, métiers, technologique) nécessaire aux prises de décisions stratégiques de l'organisation, en exploitant les outils de gestion de données numériques pour repérer les sources adéquates, qualifier et vérifier les informations collectées et produire les analyses et études ad hoc
- Apprécier les aspects économiques du positionnement stratégique et/ou d'un axe de développement envisagé par l'entreprise, en s'appuyant sur les données externes (environnement, marché, concurrence) issues de la veille et en produisant des projections financières réalistes et fiables
- Traduire les orientations stratégiques de l'entreprise en les déclinant en budgets et objectifs opérationnels chiffrés à court terme, y compris en contexte d'internationalisation, afin que les BU métiers et les fonctions supports puissent construire les plans d'action contribuant pleinement à l'accomplissement du projet de l'entreprise
- Modéliser une organisation de l'entreprise jusqu'à son ROI* prévisionnel, en s'appuyant sur un diagnostic organisationnel exhaustif et en prenant en compte les contraintes internes de l'entreprise (humaines, financières, réglementaires) ainsi que les enjeux RSE, afin d'optimiser les activités clés de l'entreprise
- Retranscrire le cahier des charges du Système d'Information en respectant les étapes du modèle conceptuel de données à destination des services opérationnels concernés (informatique, fabrication, planning, etc.) et prestataires externes, en vue de son implantation

- Piloter l'implantation du système d'information et des progiciels de gestion intégrés (ERP-PGI) pour suivre leur mise en œuvre opérationnelle en veillant au respect des délais et des budgets et en assurant de leur appropriation par les utilisateurs
- Utiliser les outils de Business Intelligence en exploitant les données internes / externes, et dans le respect du RGPD, pour faciliter la prise de décision
- Dans le cadre d'un changement organisationnel (transition numérique, fusion, nouvelle activité, nouveaux modes de travail...) impulsé par la direction de l'entreprise, préparer le plan d'action permettant le pilotage du changement, en ayant identifié ses impacts sur la structure et ses principaux acteurs, ainsi que les éventuelles résistances au changement en interne, et en apportant une vision systémique du processus (relations de causes à effet)
- Assurer le lien entre les entités métiers concernées par le projet de transformation et son comité de pilotage, en effectuant un reporting circonstancié sur l'état d'avancement via des KPIs* pertinents, et en faisant remonter les difficultés humaines ou techniques, rencontrées, afin de dépasser ou contourner les points de blocages et ainsi favoriser la dynamique collective de changement
- Analyser les coûts via les méthodes d'analyse de coût complet, Activity Based Costing, coût cible >> (target costing), coût Analyse en Cycle de Vie afin de repérer les leviers de croissance de la rentabilité du portefeuille produits / services de l'entreprise
- Construire des tableaux de bord de gestion en choisissant les indicateurs (incluant la RSE) les plus pertinents au regard de l'organisation, en fiabilisant le processus de l'alimentation des données sources et en définissant la périodicité de mise à jour adéquate, afin de pouvoir donner une représentation réaliste et synthétique de l'activité de l'entreprise
- Formaliser la présentation des résultats de gestion en utilisant des outils de data visualisation et des logiciels de présentation digitale afin de rendre lisibles les données produites et de mettre en évidence les points clés de l'analyse produite lors d'une réunion y compris à distance
- Expliquer l'évolution des résultats dans le temps ainsi que les écarts constatés (réalisé vs objectif) après en avoir analysé les causes afin de permettre à l'entreprise d'engager les actions correctives nécessaires pour une amélioration constante de la performance
- Effectuer un reporting du budget de l'entreprise via l'ERP, les outils informatiques en respectant le processus de clôture afin d'atteindre les objectifs budgétaires fixés par la direction de l'entreprise et proposer un plan d'action à la Direction Générale
- Optimiser la circulation d'informations de gestion entre les directions opérationnelles et la fonction contrôle de gestion en organisant des échanges réguliers et en mettant à disposition des outils de simulation budgétaire automatisés et collaboratifs, afin de développer une culture gestion et en faire un levier de performance.

Débouchés

Secteurs d'activités :

L'expert financier peut exercer dans tous types de secteurs professionnels confondus, même si l'on constate une prédominance dans les entreprises (Industrie, Services), les sociétés financières, banque, assurance.

Type d'emplois accessibles :

- DAF (Directeur administratif et financier) fonction à 10 ans selon LAPEC pour 80% des postes
- Directeur financier, Directeur de la comptabilité fonction à 10 ans selon LAPEC pour 80% des postes
- Responsable comptable ou des normes comptables, fonction à 10 ans selon LAPEC pour 80% des postes
- Consolidateur, accessible début de carrière
- Responsable des investissements

- Analyste financier, accessible debut de carriere
- Tresorier, credit manager, accessible debut de carriere
- Controleur de gestion, accessible debut de carriere
- Auditeur interne ou externe, accessible debut de carriere
- Risk manager, fonction entre 2 & 10 ans selon LAPEC pour 39% des postes et a plus de 10 ans pour 31% des postes
- Consultant ou Conseiller dentreprise consulaire, accessible debut de carriere
- Administrateur independant de societe ou Secretaire general PME - fonction a 10 ans selon LAPEC pour 80% des postes

OÙ SE FORMER ?

Paris (75)	Rythme & durée	Lieu
The School of Advanced Management and Finance (ESAM)	Temps plein ; 2 ans	Paris
Institut international du commerce et du développement - Igensia Education (ICD)	Temps plein ; 1 an	Paris
CFA IGS	Apprentissage ; 2 ans	Paris
SCHOOL OF IMPACT	Apprentissage ; 2 ans	Paris
Rhône (69)	Rythme & durée	Lieu
European School of Administration and Management (ESAM)	Temps plein ; 2 ans	Lyon
CIEFA	Apprentissage ; 2 ans	Lyon
Gironde (33)	Rythme & durée	Lieu
Institut de gestion et d'études financières (IGEFI)	Temps plein ; 2 ans	Bordeaux
Côte-d'Or (21)	Rythme & durée	Lieu
ECM	Apprentissage ; 2 ans	Dijon
Doubs (25)	Rythme & durée	Lieu
ECM	Apprentissage ; 2 ans	Besançon
Côtes-d'Armor (22)	Rythme & durée	Lieu
I.T.C.	Apprentissage ; 2 ans	Saint-brieuc
Territoire de Belfort (90)	Rythme & durée	Lieu
ECM	Apprentissage ; 2 ans	Belfort
Hauts-de-Seine (92)	Rythme & durée	Lieu
Exchange collège - Puteaux	Apprentissage ; 2 ans	Puteaux
IGS	Apprentissage ; 2 ans	Nanterre