Entrepreneur de l'économie sociale et solidaire

Session 2024

Durée de formation :	2 ans
Niveau de sortie des études :	Bac + 5
Lieu de formation :	Rue de Copernic CS 369 Campus industriel 42050 Saint-étienne
Établissement :	INSTITUT REG UNIVERSITAIRE POLYTECHNIQUE

CERTIFICATION ASSOCIÉE

Entrepreneur de l'économie sociale et solidaire

Descriptif

L'Entrepreneur de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) crée ou reprend, dirige et/ou développe une structure de l'économie sociale et solidaire au sens de la loi n°2014-856 du 31 juillet 2014 (JORF, 2014) qui indique que >. Cette loi confirme bien >.

L'entrepreneur de l'Économie Sociale et Solidaire réalise un diagnostic stratégique de l'entreprise de l'ESS reposant sur les principes de performance économique, de solidarité et de développement durable, il conduit la stratégie de l'entreprise selon les principes et valeurs de l'ESS, il ancre la structure de l'ESS sur son territoire en réponse aux enjeux de l'ESS, il organise les activités de l'entreprise selon les principes de l'ESS, il est responsable de la gestion financière et budgétaire de l'entreprise de l'ESS visant un modèle économique viable, il est responsable de la gestion des ressources humaines de l'entreprise de l'ESS au service de son projet social, il conçoit, met en œuvre et finalise un projet entrepreneurial social et solidaire.

Activités visées :

- Réalisation du diagnostic stratégique de l'entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) reposant sur les principes de performance économique, de solidarité et de développement durable
- Conduite de la stratégie de l'entreprise selon les principes et valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)
- Ancrage de la structure de l'ESS sur son territoire en réponse aux enjeux de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)
- Organisation des activités de l'entreprise selon les principes de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)
- Gestion financière et budgétaire de l'entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) visant un modèle économique viable
- Gestion des ressources humaines de l'entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) au service de son projet social
- Conception d'un projet entrepreneurial social et solidaire
- Mise en œuvre d'un projet entrepreneurial social et solidaire

- Finalisation d'un projet entrepreneurial social et solidaire

Objectifs

- Réaliser une veille dans le champ de l'ESS en collectant des données et informations sur les besoins du territoire, les évolutions de l'environnement socio-économique pour identifier les besoins sociaux nouveaux ou mal satisfaits et pour nourrir une vision prospective des activités de l'entreprise de l'ESS.
- Analyser l'écosystème territorial de l'entreprise de l'ESS avec une démarche prospective qui s'appuie sur la veille pour apporter une aide à la décision stratégique cohérente avec les enjeux de l'ESS (utilité sociale, innovation sociale).
- Analyser le fonctionnement de l'entreprise de l'ESS en considérant son statut, sa gouvernance, ses activités, son organisation et ses compétences, pour identifier ses perspectives en lien avec son écosystème et les principes fondateurs de l'ESS.
- Caractériser les orientations stratégiques de l'entreprise de l'ESS en s'appuyant sur le diagnostic réalisé, la réglementation et les principes de l'ESS en matière de gouvernance et de politique sociale, en vue de développer et/ou maintenir des emplois pérennes et non délocalisables et de le partager avec l'écosystème territorial.
- Piloter la stratégie de l'entreprise en déclinant les orientations en plan d'actions, dans le respect du règlement général de l'amélioration de l'accessibilité (RGAA), pour garantir et partager le projet social de l'entreprise de l'ESS avec ses parties prenantes internes et externes.
- Garantir le cadre juridique et fiscal de l'entreprise de l'ESS en s'appuyant sur la réglementation et les politiques publiques, pour pérenniser son projet social et l'inscrire dans les principes fondateurs de l'ESS.
- Évaluer l'utilité sociale de l'entreprise de l'ESS sur son territoire à travers des indicateurs sociaux, économiques, et environnementaux pour garantir une logique d'innovation sociale et de développement durable.
- Développer une logique de coopération en représentant la structure sur son territoire, en recherchant les partenariats avec d'autres acteurs de l'ESS, de la sphère publique ou de l'économie de marché pour inscrire durablement l'entreprise dans son territoire et dans les principes de l'ESS.
- Piloter les activités et les moyens opérationnels de la structure en mettant en place une organisation et des outils qui permettent d'assurer la continuité des activités de l'entreprise de l'ESS auprès de ses publics cibles.
- Décliner de manière opérationnelle les principes de la RSE (Responsabilité Sociale et environnementale) dans le pilotage de l'entreprise, à travers les pratiques sociales, managériales, partenariales, pour mettre l'organisation en conformité avec les principes fondateurs de l'ESS.
- Adapter la réponse aux besoins des différents publics cibles de l'entreprise de l'ESS (adhérents, bénéficiaires et clients le cas échéant), en s'appuyant sur des outils d'écoute de leurs besoins et de mesure de leur satisfaction, pour pérenniser les activités de la structure et garantir son utilité sociale.
- Gérer les risques (financiers, humains, institutionnels,...) en s'appuyant sur une cartographie des risques et en mettant en place des procédures pour adapter l'organisation et assurer une continuité et une pérennité des activités de l'entreprise de l'ESS.
- Réaliser l'ingénierie financière qui combine une mixité des ressources (public, privé) y compris les modes de financement dits innovants (financement participatif, coopératif, solidaire) pour assurer la stabilité financière de l'entreprise de l'ESS.
- Établir un budget prévisionnel cohérent avec la stratégie et les moyens de l'organisation en s'appuyant sur l'analyse comptable et des données économiques pertinentes, pour conjuguer viabilité économique et pérennité du projet social de l'entreprise de l'ESS.

- Réaliser le suivi budgétaire en mesurant les écarts entre le prévisionnel et le réalisé, en s'appuyant sur des outils de gestion adaptés au modèle économique de l'entreprise de l'ESS, pour optimiser la gestion des ressources financières, anticiper et réaliser les ajustements nécessaires à la poursuite des activités
- Mettre en place une organisation qui garantit le respect de la réglementation en matière de gestion des ressources humaines et de droit social, notamment le règlement général de l'amélioration de l'accessibilité (RGAA), dans une logique de transparence et d'exemplarité, pour inscrire l'entreprise dans les principes de l'ESS.
- Garantir la conformité des pratiques managériales de l'organisation avec son projet social et les valeurs de l'ESS, en intégrant une réflexion sur la QVT (Qualité de vie au travail), la concertation, la prise en compte du handicap et des risques psycho-sociaux, pour inscrire l'entreprise dans un modèle social durable
- Mesurer l'écart entre les compétences disponibles et les compétences requises en s'appuyant sur des outils de gestion des compétences, pour maintenir les compétences nécessaires à garantir le projet social et les activités de l'entreprise de l'ESS.
- Elaborer ou coconstruire un projet entrepreneurial répondant à un besoin social nouveau ou mal satisfait, et définir des objectifs et un plan d'action, en s'appuyant sur la stratégie de la structure, pour créer, consolider ou changer d'échelle dans l'ESS.
- Définir l'organisation du projet en identifiant les parties prenantes internes, externes, les ressources humaines, les moyens matériels et financiers, les instances de pilotage et outils de gestion de projet, pour permettre son déploiement dans une logique collective et participative.
- Porter le projet entrepreneurial en faisant sa promotion auprès des parties prenantes pour assurer la réussite de sa mise en œuvre.
- Piloter la mise en œuvre du projet entrepreneurial en mobilisant des outils de gestion de projet pour sécuriser le déploiement du projet et atteindre les objectifs fixés.
- Mobiliser les acteurs internes et externes du projet entrepreneurial en s'appuyant sur des méthodes d'animation et des outils de communication adaptés, pour maintenir l'engagement des équipes dans le projet.
- Formaliser les engagements des parties prenantes à travers des documents partenariaux du type convention, pour inscrire le projet entrepreneurial dans une logique de création de valeur partagée et de coopération territoriale.
- Évaluer les résultats du projet entrepreneurial au regard des objectifs visés, à l'aide d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs, et en analysant les écarts afin d'ajuster l'action au service du projet social de l'entreprise de l'ESS.
- Valoriser la contribution du projet entrepreneurial à la démarche d'utilité sociale de la structure de l'ESS, en s'appuyant sur des outils de mesure d'impact sur les publics cibles et/ou l'environnement et/ou le territoire, pour inscrire l'entreprise dans une logique entrepreneuriale sociale et solidaire.
- Capitaliser les expériences induites par la mise en œuvre du projet entrepreneurial en compilant les résultats obtenus dans des livrables de retour d'expérience, pour partager les pratiques et inscrire l'entreprise de l'ESS dans une logique de développement durable.

Débouchés

Secteurs d'activités :

- L'action sociale et médico-sociale (39,4% des emplois salariés) : l'ESS est le premier employeur du secteur de l'action sociale et médico-sociale à travers une grande diversité d'associations. Il regroupe des structures variées qui répondent à des besoins d'encadrement et d'accompagnement de publics variés : enfants ou adultes handicapés, enfants ou adultes rencontrant des difficultés sociales, personnes âgées plus ou moins dépendantes
- L'enseignement (14,7% des emplois salariés) : ce secteur comprend l'enseignement culturel (écoles de musique,

dart,), l'enseignement de disciplines sportives et la formation d'adultes.

- Les activités financières et d'assurance (11% des emplois salariés) : les mutuelles et des coopératives représentent près d'un tiers des emplois.
- La santé (7.4% des emplois salariés) : ce secteur comprend majoritairement les centres de santé, l'hospitalisation à domicile, les établissements spécialisés (centre de lutte contre le cancer, psychiatrie).
- Le soutien aux entreprises (5,5% des emplois salariés) : ce secteur comprend l'ensemble des réseaux associatifs, les centres de gestion

Type d'emplois accessibles :

- Dirigeant, Chef d'entreprise, Gérant,
- Directeur, Directeur général, Délégué général,
- Co-directeur, Directeur adjoint, Adjoint de direction, Co-gérant
- Responsable d'établissement, de site, ou de centre
- Chef de service.